

Ateliers des savoirs partagés

Petit devoir volontaire sur :

Gouvernance et leadership

Plan d'action

Court terme (échéance de 15 mois)

- **Plan de formations** spécifiques à trois niveaux sur le développement local : - planification, - création, - mise en œuvre (démarrage)
 - Aux élus
 - À la société civile : agents de développement, membres de C.A., organisateurs d'événements, bénévoles...
 - À la population
- Organisation d'une activité spéciale de **reconnaissance scolaire** des bons coups (pas seulement académique) des élèves de l'école. Favorisant le « mélange des odeurs », accueillir dans un même lieu tous les types de citoyens. Annuellement.
- **Diffusion Web** des activités municipales publiques (séances du conseil, forums municipaux, gala reconnaissance TLB)
- Formation d'un **comité des sages** qui se réunirait occasionnellement sur demande pour conseiller les leaders dans le cours de leurs activités

Moyen terme (entre 2 et 5 ans)

- Planification et mise en œuvre d'un **cœur de village** : Nouvelle structure de convergence des intérêts collectifs pour favoriser l'attachement, l'enracinement et une plus grande cohésion sociale. Création de liens directs et indirects, en termes d'utilisation des

bâtiments à caractère patrimonial dans un périmètre physique de proximité, au cœur du village.

- Activités collectives pour un **embellissement** communautaire perpétuel. Première étape : l'acquisition d'un 5^{ème} Fleuron du Québec.
- Un **Palais des congrès en ruralité** inventé chez-nous, pour un accueil corporatif spécifique aux valeurs et aux savoirs faire du monde rural.

Long terme (entre 10 et 25 ans)

- Atteinte d'une population locale de **888 habitants** pour s'approcher du seuil imaginaire d'une sécurité en matière de service de proximité.
- Saint-Camille : Municipalité amie du bonheur accessible à tous, un village-monde réalisé !
- ...