

Ateliers de savoirs partagés
Saint-Camille
Atelier sur le gouvernance et le leadership

Juan-Luis Klein
29 mars 2014

La gouvernance

- C'est ensemble de mécanismes formels et informels de coordination et de régulation assurant la répartition des pouvoirs et les processus collectifs de décision en vue d'assurer l'orientation et le pilotage d'une collectivité.
 - *Dimension organisationnelle*: met l'accent sur la gestion, sur les instances et modalités de prise de décisions, sur la place et le rôle des acteurs
 - *Dimension institutionnelle*: met l'accent sur les règles instituées (ce qui se fait, ce qui ne se fait pas), sur la légitimité des acteurs, sur les valeurs qui les orientent les interactions entre les acteurs

Éléments d'une gouvernance locale partagée

Dimension organisationnelle

- La mise en place d'un **leadership** distribué, individuel et collectif, légitimé socialement
- La mise en place d'instances qui permettent de **régler les conflits** entre les acteurs sans les éviter
- Le développement de capacités et d'instances permettant de **mobiliser une grande diversité de ressources** aussi bien endogènes qu'exogènes et de les combiner

Dimension institutionnelle

- L'identification collective d'**objectifs stratégiques** qui rallient les divers groupes sociaux qui forment le collectif
- L'élaboration de stratégies orientées vers l'**apprentissage collectif** et vers la co-construction de connaissances communes
- La construction d'une **conscience territoriale** (sentiment de l'appartenance, patrimoine commun, culture commune) qui favorise l'engagement des acteurs avec leur communauté

La gouvernance partagée

La gouvernance partagée assure la participation d'une multiplicité d'acteurs à la définition des orientations que doit suivre la collectivité et favorise la prise de responsabilités pour le lancement de projets et leur mise en œuvre en mode partenarial, tout en assurant leur coordination et leur convergence en regard d'objectifs communs définis collectivement.

Caractéristiques:

- Coordination plutôt qu'imposition
- Horizontalité plutôt que verticalité
- Intégration plutôt que sectorialisation (silo)
- Diversité d'acteurs plutôt que concentration du pouvoir
- Participation citoyenne plutôt que clientèle (usager)
- Flexibilité plutôt que rigidité